

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

COS'E'

Il nuovo **Fondo Sostegno al Reddito** (FSR EBC) e **Welfare Territoriale** del settore Terziario, istituito con apposito accordo in data 5 ottobre 2016 da **Confcommercio – Imprese per l'Italia, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs Uil della Provincia di Rimini**, è uno strumento che, in taluni casi e in assenza dell'intervento di Inps o dell'azienda, integra il reddito dei lavoratori di quelle imprese aderenti all'Ente Bilaterale del Terziario (EBC) e contribuisce a sostenere le spese che i lavoratori affrontano per il sostentamento della famiglia.

COME SI ACCEDE

- L'azienda deve essere iscritta all'EBC da almeno 3 anni; ovvero dalla data di costituzione per quelle con minore anzianità.
- Possono beneficiare delle prestazioni i lavoratori con contratto di lavoro subordinato, compresi gli apprendisti, con anzianità di servizio di almeno 3 mesi presso la stessa azienda.

Le aziende **non associate** all'EBC che intendano accedere al FSR e che comunque versano direttamente ai dipendenti la quota EDR, possono accedere al Fondo corrispondendo un contributo di ingresso pari allo 0,15% calcolato su paga base e contingenza per ogni dipendente in forza nei 24 mesi precedenti all'iscrizione.

SPORTELLI WELFARE

CONFCOMMERCIO-IMPRESSE PER L'ITALIA

Sportello permanente per le aziende
Via Italia 9/11 Rimini Tel 0541/743545

FILCAMS-CGIL via Caduti di Marzabotto 30 Rimini

Martedì 8.30-12.30 15.00-19.00
su appuntamento Tel. 0541/779911

FISASCAT-CISL via Caduti di Marzabotto 30 Rimini

Giovedì 9.00-12.30 Tel. 0541/799800

UILTUCS-UIL Via Flaminia 187/b Rimini

Mercoledì 9.00-13.00 14.00-18.00
su appuntamento Tel. 0541/395862

PARTNERS



CONFCOMMERCIO
IMPRESSE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI RIMINI

Confcommercio-Imprese per l'Italia Rimini
Via Italia 9/11, 0541/743545

CGIL



FILCAMS

Filcams-CGIL Rimini

Via Caduti di Marzabotto 30, 0541/779911



FISASCAT

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
ROMAGNA

Fisascat-CISL Rimini

Via Caduti di Marzabotto 30, 0541/799800



Uiltucs-UIL Rimini

Via Flaminia 187/b, 0541/395862

CON L'ADESIONE DI:



Associazione Nazionale
Consulenti del Lavoro



Ordine Consulenti del Lavoro
della Provincia di Rimini

CONTATTI

Tutta la modulistica è reperibile sul sito web
dell'Ente Bilaterale www.ebcrimini.it
sezione FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Telefono 0541/743622 Fax 0541/745766

Email all'indirizzo info@ebcrimini.it

oppure PEC ebcrimini@pec.it

ebcch
ente bilaterale del terziario
della provincia di rimini

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI
SETTORI COMMERCIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI
WELFARE TERRITORIALE

COSA GARANTISCE IL FONDO

A COSA PROVVEDONO LE NUOVE PRESTAZIONI DI WELFARE TERRITORIALE

Interventi per sospensione collettiva

Le aziende fino a 5 dipendenti che non possano accedere ad alcun tipo di ammortizzatore sociale INPS, in caso di crisi/eventi che determinano una diminuzione dell'attività produttiva, potranno prevedere la riduzione dell'orario di lavoro settimanale fino ad un massimo di 10 ore (riproporzionate per i part-time comunque nel rispetto dei minimi orari previsti dal CCNL) per massimo 12 mesi oppure optare per una sospensione a zero ore per massimo 6 mesi. In questi casi EBC riconoscerà un contributo pari a 6 euro lordi all'ora come massimo per la riduzione d'orario, ed un contributo di 500 euro lordi per la sospensione a zero ore. La prestazione sarà anticipata dal datore di lavoro.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 1**, accordo sindacale.



Salute

- A) Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per l'acquisto di protesi ed ausili oculistici e uditivi, nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di 100,00 euro. Sono escluse le prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 6**, copia delle ultime 3 buste paga che precedono la richiesta; copia delle ricevute di pagamento del servizio fruito o dell'acquisto; Certificati medici che identificano la patologia per la quale si richiede il contributo; Copia documento d'identità valido del richiedente.

- B) Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per visite dentistiche e per radiografia dentale nella misura del 30% del costo sostenuto fino ad un massimo di 100,00 euro. Sono escluse le prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 7**, copia delle ultime 3 buste paga che precedono la richiesta; copia delle ricevute di pagamento del servizio fruito intestate al lavoratore; Copia documento d'identità valido del richiedente.

Trasporti

- A) Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per l'acquisto di un abbonamento non residenziale annuale o abbonamento stagionale nelle zone previste, per parcheggi nella provincia di Rimini, fino ad un massimo di 100,00 euro.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 9**, copia ultime 3 buste paga, copie delle ricevute di pagamento dell'abbonamento intestate al lavoratore, copia documento d'identità valido del richiedente.

- B) Al lavoratore/lavoratrice che utilizza mezzi pubblici per recarsi sul posto di lavoro, verrà erogato un contributo per l'acquisto di abbonamento nominativo pari ad un massimo di 150,00 euro annuali.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 10**, copia ultime 3 buste paga, copie delle ricevute di pagamento dell'abbonamento nominativo intestate al lavoratore, copia documento d'identità valido del richiedente.

Limiti di utilizzo del Fondo

Per più prestazioni riferite ai settori Famiglia, Salute e Trasporti ogni lavoratore potrà usufruire di un contributo massimo non superiore a 800,00 euro annue.

Famiglia

- A) Ai dipendenti con prole, entro l'ottavo anno di vita del figlio naturale/affidato/adottato, nei casi di congedo parentale e/o aspettativa non retribuiti né indennizzati dall'Inps o dall'azienda, viene riconosciuto l'importo giornaliero pari al 30% della normale retribuzione di cui all'art. 193 del CCNL Terziario. Il contributo può essere richiesto da un solo genitore, nel limite di cinque mesi per ciascun figlio.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 3**, domanda di congedo parentale presentata all'INPS, copie busta paga relative al periodo di congedo.

- B) Ai dipendenti con prole, nei casi di permessi giornalieri per malattia di un figlio naturale/affidato/adottato entro l'ottavo anno di vita, per un massimo di 5 giornate annue per ogni figlio (DLgs. 151/2001 art. 47), viene riconosciuto l'importo giornaliero pari al 50% della normale retribuzione di cui all'art. 193 del CCNL Terziario.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 4**, copia dei certificati medici, copia busta paga relativa alle giornate di permesso.

- C) Ai dipendenti, i cui figli naturali/affidati/adottati - di età fino a 14 anni - usufruiscano di centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe nei periodi di sospensione dell'attività scolastica, viene riconosciuto per ogni figlio un importo giornaliero pari a 12 euro per un massimo di 24 giorni all'anno. Il contributo compete ai soggetti titolari di ISEE fino al limite di euro 35.000,00; contributo massimo erogabile annuo euro 576,00.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 5**, dichiarazione ISEE, copia ultime 3 buste paga, certificato effettiva frequenza del campo.

- D) Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per il servizio di mensa scolastica di scuola dell'infanzia e scuola primaria usufruito dal figlio, per un massimo di 300,00 euro annui. Il contributo compete ai soggetti titolari di ISEE fino al limite di € 35.000,00; richiedibile da un solo genitore per massimo due figli.

Documentazione: domanda sul modulo **FSR 8**, dichiarazione ISEE, copia ultime 3 buste paga, , copia delle ricevute di pagamento del servizio fruito intestate al lavoratore, Copia documento d'identità valido del richiedente.