

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE TERRITORIALE

PER IL SOSTEGNO AL REDDITO ED IL WELFARE TERRITORIALE NEL SETTORE DEL COMMERCIO, DEL TERZIARIO E DEI SERVIZI DEL TERRITORIO RIMINESE

Il giorno 5 aprile 2019, presso la sede Confcommercio-Imprese per l'Italia di Rimini si sono incontrati:

- Confcommercio-Imprese per l'Italia provincia di Rimini rappresentata dal sig. Giovanni Indino
- Filcams-Cgil di Rimini, rappresentata dal sig. Mirco Botteghi
- Fisascat-Cisl Romagna, rappresentata dal sig. Gianluca Bagnolini
- Uiltucs Emilia Romagna sede di Rimini rappresentata dal sig. Cataldo Giammella

PREMESSO CHE

Nel tempo le Parti hanno sottoscritto accordi, che prevedono forme di sostegno al reddito a carico di EBC e che con il presente accordo vengono sostituiti;

l'evoluzione legislativa e la contrattazione collettiva non hanno ancora raggiunto l'obiettivo da dare appieno le risposte attese dai lavorato

ri e dalle imprese del settore del TDS, con il conseguente rischio di esporre un maggior numero sempre crescente di persone all'incertezza occupazionale nonché ad un consistente disagio economico;

Le Parti Sociali ritengono opportuno che siano migliorate ed innovate le prestazioni di Welfare Territoriale nel settore del terziario dando seguito alle esperienze finora sviluppate, ai dipendenti delle aziende del territorio riminese che applicano integralmente i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ivi compresa la parte obbligatoria, la contrattazione territoriale e la eventuale contrattazione integrativa aziendale e che siano in regola con il versamento dei contributi previsti per l'Ente bilaterale, si conviene che verranno riconosciute le prestazioni di cui al presente accordo.

in tale contesto, la bilateralità può rappresentare per le parti sociali sia un valido sostegno al reddito dei lavoratori;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono che con espresso riferimento alle aziende del territorio di Rimini che applicano integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, la contrattazione territoriale e la eventuale contrattazione integrativa aziendale e che siano in regola con il versamento dei contributi previsti per l'Ente bilaterale, le prestazioni saranno le seguenti.

A. SOSTEGNO AL REDDITO

1.1 CONTRIBUTO PER SOSPENSIONE COLLETTIVA

Le aziende fino a 5 dipendenti che non possano accedere ad alcun tipo di ammortizzazione sociale INPS, in caso di crisi/eventi che determinano una diminuzione dell'attività produttiva, potranno prevedere la riduzione dell'orario di lavoro settimanale fino ad un massimo di 10 ore (riproporzionate per i part-time comunque nel rispetto dei minimi orari previsti dal CCNL) per massimo 12 mesi oppure optare per una sospensione a Zero ore per massimo 6 mesi. In questi casi EBC riconoscerà un contributo fino a 6 euro lordi all'ora come massimo per la riduzione d'orario, ed un contributo di 500 euro lordi per la sospensione a Zero ore. Il contributo orario EBC non potrà comunque superare il massimale previsto dal Fondo Integrazione Salariale. Nei periodi di riduzione dell'orario di lavoro maturano in misura intera a carico dell'azienda i ratei di 13ma e 14ma che verranno corrisposti alle naturali scadenze. L'accesso a questa prestazione è riconosciuta per ogni azienda esclusivamente per un massimo di 24 mesi nell'arco di un quadriennio mobile. L'accesso a questa prestazione è subordinata ad un preventivo accordo sindacale collettivo unitario che delinea precisamente il perimetro quantitativo e temporale della riduzione oraria, nonché eventuali clausole ritenute necessarie dalle parti. Sarà altresì necessario il consenso formale del lavoratore alla riduzione oraria utile all'accesso alla prestazione. L'importo integrativo EBC sarà mensilmente corrisposto dall'azienda ai lavoratori.

1.2 CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DELL' OCCUPAZIONE

Al fine di favorire la stabile occupazione, in caso di stabilizzazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, durato almeno 6 mesi, in rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, all'impresa aderente ad EBC verrà riconosciuto un contributo di 1.500,00 euro *una tantum*. Il rapporto stabilizzato a tempo indeterminato dovrà avere una durata ulteriore di almeno 24 mesi; nel caso di durata inferiore l'azienda perderà il diritto ad usufruire del contributo stesso. La provvidenza verrà corrisposta all'impresa datrice in un'unica soluzione al termine dei 24 mesi previa presentazione e verifica del libro unico del lavoro attestante la prosecuzione del rapporto a tempo indeterminato. Per i rapporti di lavoro part-time il contributo di euro 1.500 verrà riproporzionato in base alla percentuale dello stesso contratto a tempo parziale.

Le parti di comune accordo decidono di incontrarsi annualmente per verificare l'effettiva disponibilità di risorse a destinare a tale misura.

____ * ____ * ____ * ____

B. WELFARE TERRITORIALE

I) SALUTE

2.1 Aspettativa non retribuita

Nel caso di fruizione di periodi di aspettativa non retribuita ai sensi dagli art. 157, 160, 163, 181, 182, del CCNL T.D.S. non indennizzati dall'Inps o dall'azienda:

- Riconoscimento di un importo giornaliero pari al 30% della normale retribuzione di cui all'art.193 del CCNL T.D.S., per un massimo di 120 giorni e comunque non superiore a 800,00 euro/anno.

2.2 Spese ausili uditivi

Al lavoratore verrà erogato un contributo per l'acquisto di ausili uditivi nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di 100,00 euro.

2.3 Corretto stile di vita

Al lavoratore che si rivolga ad un nutrizionista o medico dietologo per avere consulenza e assistenza in ordine ad un corretto stile alimentare, verrà erogato un contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di 200,00 euro.

Inoltre, al lavoratore che effettua un'iscrizione a corsi di attività sportiva di una durata non inferiore a tre mesi verrà erogato un contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di 200,00 euro.

II) FAMIGLIA

2.4 Congedo parentale

Nel caso di fruizione di periodi di congedo parentale e/o aspettative non retribuite né indennizzati dall'Azienda o dall'Inps, da parte di genitori lavoratori dipendenti, entro il dodicesimo anno di vita del bambino/a, anche se genitori adottivi o affidatari.

- Riconoscimento dell'importo giornaliero/orario pari al 30% della normale retribuzione di cui all'art. 193 del CCNL del Terziario. Il contributo può essere richiesto da un solo genitore e per ciascun figlio nel limite di cinque mesi.

2.5 Permessi malattia figlio

Nel caso di fruizione, da parte del lavoratore, dei permessi giornalieri per malattia del figlio naturale/affidato/adottato entro i 8 anni di vita dello stesso, così come previsto dal Dlgs. 151/2001 art.47 per un massimo di 5 giornate all'anno (con esclusione dei casi previsti dal Decreto Interministeriale 278/2000 poiché già retribuiti).

Inoltre, come condizione di miglior favore rispetto alla normativa nazionale la prestazione sarà erogata anche per i lavoratori/lavoratrici che usufruiscono del medesimo permesso sino ai 12 anni di vita del figlio

- Riconoscimento per ogni figlio dell'importo giornaliero pari al 50% della normale retribuzione di cui all'art. 193 del CCNL Terziario.

2.6 Centri estivi

Nel caso di fruizione, da parte di uno/a o più figli naturali e/o affidati e/o adottati di lavoratori dipendenti, di età fino a 14 anni compiuti, di centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o istituzioni autorizzate, in qualsiasi periodo di sospensione dell'attività scolastica:

- Riconoscimento per ogni figlio di un importo giornaliero pari a 12 euro per un massimo di 24 giorni all'anno. Il contributo compete ai soggetti titolari di un ISEE fino al limite di € 35.000,00 e nel limite complessivo di 576 euro.

2.7 Mensa scolastica dei figli

Al lavoratore verrà erogato un contributo per il servizio di mensa scolastica di scuola dell'infanzia e scuola primaria usufruito dal figlio, per un massimo di 300 euro/anno. Il contributo compete a soggetti titolari di ISEE fino al limite di € 35.000,00; richiedibile da un solo genitore per massimo due figli.

2.8 Visite Logopedista e osteopata

Nel caso di fruizione da parte del figlio di lavoratore e/o lavoratore di azienda aderente a EBC di visite dal logopedista e/o osteopata, verrà erogato un contributo nella misura massima di 100 euro o fino a concorrenza della spesa. Sono escluse le prestazioni erogate dal Servizio sanitario nazionale, dall'Inail e fondi integrativi.

III) TRASPORTI

2.9 Parcheggi

Al lavoratore verrà erogato un contributo per l'acquisto di un abbonamento non residenziale annuale o abbonamento stagionale nelle zone previste, per parcheggi nella provincia di Rimini, fino ad un massimo di 100 euro.

2.10 Utilizzo mezzi pubblici

Al lavoratore che utilizza mezzi pubblici per recarsi sul posto di lavoro, verrà erogato un contributo per l'acquisto di abbonamento nominativo pari ad un massimo di 200 euro/anno.

IV) CULTURA

2.11 Acquisto libri di testo

E' riconosciuto un contributo per l'acquisto di libri di testo per i lavoratori e per i loro figli che siano iscritti e frequentino in Italia Istituti scolastici di primo e secondo grado, Istituti di Istruzione e Formazione Professionale, Università o Master; il sussidio è pari a 130 euro per la Scuola secondaria di primo e secondo grado e pari a 200 euro per l'Università. A tal fine l'Ente potrà stipulare apposite convenzioni con librerie del territorio.

Per la frequenza del corso di Laurea triennale il contributo è erogabile nel limite di 5 anni per il lavoratore studente e/o per ogni figlio. Per il solo lavoratore studente che frequenta il corso di Laurea Magistrale il limite è di 8 anni.

Il contributo compete ai soggetti titolari di un ISEE fino al limite di € 35.000,00.

2.12 Tasse Universitarie

È istituito per i lavoratori studenti iscritti all'Università o a Master Universitari, al fine di sostenerne la crescita culturale, un contributo per la tassa di iscrizione annuale pari a 300 euro.

il contributo è erogabile nel limite di 5 anni per la frequenza del lavoratore studente al corso di Laurea triennale o di 8 anni per il corso di Laurea Magistrale.

Il contributo compete ai soggetti titolari di un ISEE fino al limite di € 35.000,00 e qualora la specifica università non preveda un rimborso

2.13 CONTRIBUTO PER IL CONSEGUIMENTO DI LAUREA TRIENNALE O MAGISTRALE

Nel caso in cui il figlio di lavoratore e/o lavoratore di azienda aderente a EBC abbia conseguito nel 2017 o nel 2018 la laurea triennale o magistrale, in corso di studi e con punteggio pari a 110 e lode, l'Ente Bilaterale mette a disposizione 10 borse di studio da 500 euro l'una. Le domande sono presentabili entro il 31.01.2019 secondo le modalità previste da Regolamento apposito.

V) ALTRE PRESTAZIONE

2.14 Contributo per l'acquisto e installazione di impianti di videosorveglianza e/o antirapina

Il ricorso a sistemi di videosorveglianza per salvaguardare, al contempo, il patrimonio aziendale e la sicurezza dei lavoratori è in costante aumento; richiede investimenti da parte aziendale ed approfondita conoscenza delle norme da parte di tutti i soggetti coinvolti. A tal fine, l'EBC può svolgere un ruolo attivo con la previsione di contributi a parziale copertura dei costi sostenuti dall'azienda per l'installazione dell'impianto e per la formazione degli addetti.

A tal proposito si conviene che sarà riconosciuto all'azienda un contributo *una tantum*, nel caso di acquisto e installazione di impianti di videosorveglianza e/o antirapina per motivi di sicurezza e salvaguardia del patrimonio, effettuato a partire dal 1 gennaio 2019 ed entro il 31.12.2019.

Il contributo relativo ai costi di attivazione sarà pari al 50 % del costo sostenuto e, comunque, non superiore a 1.500 euro; la formazione degli addetti, in orario di lavoro, avrà una durata pari a 2 ore e riguarderà:

- a) informazioni sulle caratteristiche tecniche e sul funzionamento dell'impianto;
- b) normativa in tema di rapporto di lavoro;
- c) normativa in tema di videosorveglianza e di privacy.

Il contributo sarà erogato dopo aver ricevuto parere positivo della Commissione Provinciale Terziario che esaminerà le richieste complete della documentazione specificata in Regolamento.

Le parti si danno atto che complessivamente la somma stanziata per tale prestazione per l'anno 2019 sarà pari ad euro 50.000,00

2.15 Interventi per l'attuazione, il miglioramento e l'implementazione dell'accessibilità agli esercizi commerciali

In caso di interventi *ex novo*, di ristrutturazioni o altro tipo di manutenzione ordinaria e/o straordinaria da parte di un'azienda, per attuare, migliorare e implementare l'accessibilità nelle aree pubbliche degli esercizi commerciali, anche al fine di rimuovere eventuali barriere architettoniche ovvero con il solo fine di agevolare l'accessibilità ad ogni soggetto (dipendente, fornitore, avventore, ecc.), sarà riconosciuto un contributo *una tantum* di un importo

che sarà definito in apposito accordo tra le parti. Le parti si danno altresì atto che complessivamente la somma stanziata per tale prestazione per l'anno 2019 sarà pari ad euro 50.000,00.

Per tale prestazione, considerato il carattere innovativo e sperimentale, le parti convengono di redigere contestualmente alla sottoscrizione del presente accordo, un apposito accordo sindacale e relativo regolamento.

C. DISPOSIZIONI FINALI

- a. Le Parti concordano che il contributo massimo erogabile, in caso di richiesta di più prestazioni di Welfare Territoriale a favore dello stesso lavoratore, non potrà comunque superare l'importo annuo di € 800,00, fatta eccezione per il contributo alla stabilizzazione dell'occupazione, sospensione collettiva, installazione di impianto di videosorveglianza e/o antirapina e contributo all'accessibilità.
- b. Saranno respinte le prestazioni di cui al presente accordo che trovino già canali di finanziamento presso enti pubblici e/o enti di natura contrattuale e/o aziendali.
- c. Eventuali adempimenti fiscali relativi alle prestazioni di cui al presente accordo, saranno a carico del bilancio dell'EBC secondo quanto previsto dalle leggi vigenti.
- d. Le quote di competenza del Fondo vengono imputate a bilancio dell'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Rimini in ottemperanza a quanto previsto dagli accordi sindacali sottoscritti.
- e. Per ogni prestazione vengono annualmente definiti appositi stanziamenti e le prestazioni vengono erogate in base alle disponibilità finanziarie fino a concorrenza della somma stanziata per gli eventi previsti. In caso di esaurimento dei fondi verrà data tempestiva comunicazione alle imprese tramite avviso e-mail e sul sito internet dell'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Rimini.
- f. Le richieste di intervento devono essere presentate alla Segreteria dell'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Rimini con le modalità ed entro i termini indicati nel Regolamento.

La Commissione Provinciale Terziario valuta il rispetto dei requisiti e delle procedure previste ed ammette la richiesta all'intervento del Fondo sostegno al reddito e Welfare Territoriale.

La liquidazione delle prestazioni viene effettuata secondo quanto previsto da Regolamento apposito.

La Commissione Provinciale Terziario in caso di diniego della richiesta provvederà a fornirne motivazione.

- g. In caso di esaurimento dei fondi verrà data tempestiva comunicazione alle imprese o ai lavoratori. Le risorse non utilizzate saranno rese disponibili per le attività ordinarie dell'Ente. Le Parti si riservano di valutare per il prossimo anno l'opportunità di rifinanziare la prestazione o altre analoghe da individuarsi in seguito.

La Commissione Provinciale Terziario valuta il rispetto dei requisiti e delle procedure previste ed ammette la richiesta all'intervento del Fondo Imprese EBC.



Sommario

A. SOSTEGNO AL REDDITO	1
1.1 CONTRIBUTO PER SOSPENSIONE COLLETTIVA	1
1.2 CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DELL' OCCUPAZIONE	2
B. WELFARE TERRITORIALE	2
I) SALUTE	2
2.1 Aspettativa non retribuita	2
2.2 Spese ausili uditivi	2
2.3 Corretto stile di vita	2
II) FAMIGLIA	2
2.4 Congedo parentale	2
2.5 Permessi malattia figlio	3
2.6 Centri estivi	3
2.7 Mensa scolastica dei figli	3
2.8 Visite Logopedista e osteopata	3
III) TRASPORTI	3
2.9 Parcheggi	3
2.10 Utilizzo mezzi pubblici	3
IV) CULTURA	3
2.11 Acquisto libri di testo	3
2.12 Tasse Universitarie	4
2.13 CONTRIBUTO PER IL CONSEGUIMENTO DI LAUREA TRIENNALE O MAGISTRALE	4
V) ALTRE PRESTAZIONE	4
2.14 Contributo per l'acquisto e installazione di impianti di videosorveglianza e/o antirapina	4
2.15 Interventi per l'attuazione, il miglioramento e l'implementazione dell'accessibilità agli esercizi commerciali	4
C. DISPOSIZIONI FINALI	5

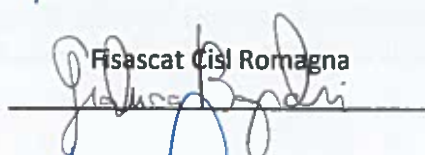
Confcommercio Imprese per l'Italia
della provincia di Rimini



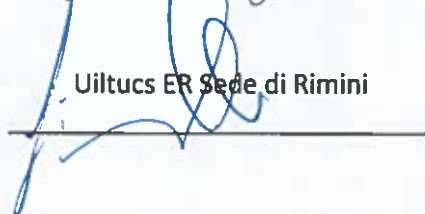
Filcams Cgil provincia di Rimini



Fisascat Cisl Romagna



Uiltucs ER Sede di Rimini

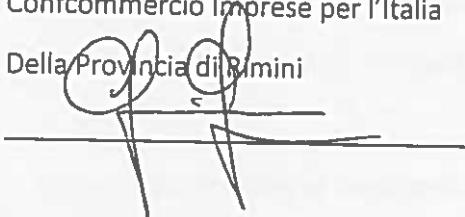


Allegato A: addendum accordo parti sociali 5 aprile 2019

Si concorda che la contribuzione di cui al punto 2.14 è da intendersi come prestazione di servizi e/o progettualità volta all'implementazione della formazione e sicurezza dei lavoratori e delle imprese.

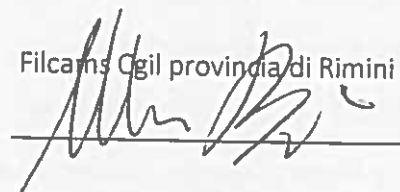
Rimini, 21 maggio 2019

Confcommercio Imprese per l'Italia
Della Provincia di Rimini



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a horizontal line.

Filcams Cgil provincia di Rimini



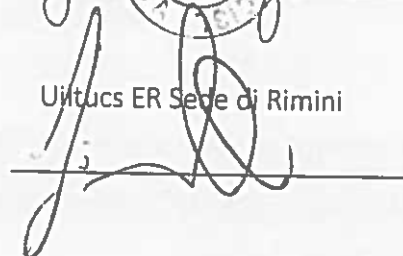
A handwritten signature in black ink, featuring a large initial 'M' and a long horizontal stroke, positioned above a horizontal line.

Fisascot Cisl Romagna



A handwritten signature in black ink, with a circular stamp overlaid on it. The stamp contains the text 'FISASCOT CIST' and 'ROMAGNA'. The signature is positioned above a horizontal line.

Unitucs ER Sede di Rimini



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a horizontal line.

ACCORDO SINDACALE TERRITORIALE

TRA

Confcommercio - Imprese per l'Italia della Provincia di Rimini rappresentata dal Presidente Giovanni Indino

E

Filcams Cgil provinciale, rappresentata da Mirco Botteghi, Fisascat Cisl Romagna, rappresentata da Gianluca Bagnolini, Uiltucs Emilia Romagna rappresentata da Cataldo Giammella

PREMESSO

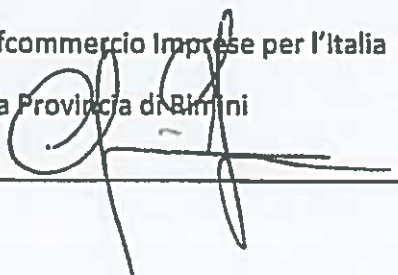
- Che in data 05 aprile 2019 è stato stipulato dalle parti sociali l'Accordo sindacale Territoriale per il Sostegno al reddito e Welfare territoriale a carico dell'Ente Bilaterale;
- Che la prestazione di Welfare territoriale 2.2 "Spese Ausili auditivi" rientra tra le prestazioni sanitarie valutabili dal Fondo Est;
- Che l'Ente Bilaterale provinciale del Terziario di Rimini non può erogare prestazioni che trovino canali di finanziamento presso enti pubblici e/o enti di natura contrattuale e/o aziendali

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO

la soppressione del punto 2.2 "Spese Ausili uditivi" sezione Welfare Territoriale previsto nell'Accordo sindacale Territoriale del 05.04.2019

Rimini, 09 marzo 2022

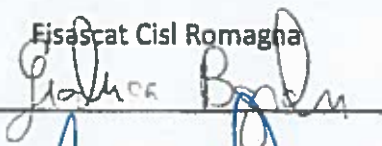
Confcommercio Imprese per l'Italia
Della Provincia di Rimini



Filcams Cgil provincia di Rimini

FILCAMS CGIL RIMINI
Fed. R. Lav. Commercio, Alberghi, Mensa e Servizi
Via C. di Marzabotto, 60 - 47900 RIMINI
Tel. 0541/779211
Cod. Fiscale 91017420472

Fisascat Cisl Romagna



Uiltucs Emilia Romagna

