

## BANDO PREMI GIANNI INDINO

### REGOLAMENTO

#### ART. 1 Definizione dell'iniziativa

L'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Rimini, in sigla EBC Rimini, intende istituire il bando di concorso per l'assegnazione di complessivi 6 premi in memoria di Gianni Indino, al fine sostenere la diffusione delle buone pratiche d'impresa, valorizzare il contributo delle aziende locali allo sviluppo economico del territorio e premiare i percorsi formativi e professionali più virtuosi degli studenti lavoratori.

#### Art. 2 Valore dei premi e scadenze

Per le aziende: n. 1 premio del valore di 5.000,00 euro, cifra da intendersi al lordo se fiscalmente rilevante secondo la normativa tributaria vigente al momento dell'erogazione.

Per i lavoratori: n. 5 premi del valore di 1.000,00 euro l'uno, da intendersi al lordo se fiscalmente rilevante secondo la normativa tributaria vigente al momento dell'erogazione

Periodo di raccolta questionari: dal 16.02.2026 al 19.04.2026

Periodo di assegnazione del premio: entro il 30.06.2026, ne sarà data notizia attraverso i canali social e newsletter dell'Ente e sul sito [www.ebcrimini.it](http://www.ebcrimini.it)

#### ART. 3 Destinatari e Requisiti di ammissione al premio

Concorrono all'assegnazione dei premi in memoria di Gianni Indino:

- le aziende aderenti a EBC Rimini da almeno 3 anni, o dall'inizio della loro attività se inferiore e che applicano integralmente ai propri dipendenti il CCNL T.D.S. Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil;
- i lavoratori studenti con contratto di lavoro subordinato da almeno 3 mesi in azienda aderente a EBC Rimini. Per *lavoratore studente* si intende, ai sensi del 1° comma, Art. 171 del CCNL T.D.S. firmato da Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil, il lavoratore non in prova che frequenti *"corsi regolari di studio per il conseguimento del diploma di scuola secondaria superiore e per il conseguimento di diplomi universitari o di laurea o di master universitari promossi da università pubbliche o private legalmente riconosciute"*.

Aziende e lavoratori possono partecipare al bando compilando il questionario di candidatura, di cui sarà data la massima diffusione, scaricabile dal sito [www.ebcrimini.it](http://www.ebcrimini.it). In aggiunta al questionario, ai lavoratori candidati scelti dalla Commissione di valutazione delle domande, sarà chiesto di elaborare un testo sull'esperienza lavorativa.

## **ART 4 Documentazione richiesta**

La candidatura dell'azienda è da inviarsi per mail tramite apposito questionario, scaricabile dal sito [www.ebcrimini.it](http://www.ebcrimini.it) alla mail [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it) Al questionario possono essere allegati documenti atti a illustrare meglio le iniziative virtuose messe in campo a favore dei propri dipendenti.

La candidatura del lavoratore studente è da inviarsi per mail tramite apposito questionario, scaricabile dal sito [www.ebcrimini.it](http://www.ebcrimini.it) alla mail [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it) La Commissione valuterà le candidature più meritevoli e a quest'ultimi sarà chiesto di inviare un elaborato della propria esperienza in azienda. La Commissione si occuperà di selezionare, tra tutti gli elaborati pervenuti, i 5 testi più meritevoli.

## **ART 5 Ordine di assegnazione**

Premio azienda. Sarà assegnato all'azienda che realizza il punteggio maggiore rispondendo alle domande del questionario. Punteggio assegnato alle domande del questionario: 1 punto per ogni azione svolta descritta nel questionario. A parità di punteggio azioni svolte, saranno valutate le seguenti caratteristiche:

- Anzianità di servizio dei dipendenti in forza;
- In caso di azienda con lavoratori turnisti, che i turni siano stabiliti almeno con una settimana in anticipo;
- Numero di infortuni negli ultimi 3 anni;
- Giorni di ferie maturate negli anni precedenti e non ancora fruite;
- Presenza di un Accordo sindacale aziendale.

Premio lavoratore. Gli studenti lavoratori che, avendo inviato il questionario, sono stati scelti dalla Commissione dovranno inoltrare un testo sulla propria esperienza lavorativa. Tra tutti gli elaborati pervenuti, la Commissione selezionerà i 5 testi più meritevoli per l'assegnazione del premio.

## **ART 6 Condizioni**

Per poter partecipare è necessario inviare il questionario di candidatura aziende e questionario lavoratori entro e non oltre il giorno 19 aprile 2026 alla mail [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it) Non verranno prese in considerazione domande incomplete. Dopo il termine sopra indicato, non saranno accettate le candidature.

I lavoratori studenti candidati a cui sarà chiesto di elaborare un testo sull'esperienza lavorativa, dovranno inviare l'elaborato entro un mese dalla selezione dei questionari.

La formazione della graduatoria per l'assegnazione dei premi verrà effettuata dalla Commissione Paritetica in plenaria che si potrà avvalere del parere di esperti. Potranno essere richiesti documenti a prova di quanto dichiarato dal candidato, il giudizio della Commissione Paritetica è insindacabile.

Ai vincitori sarà comunicato, mediante avviso scritto, il luogo e la data di premiazione.

La partecipazione comporta l'automatica ed integrale accettazione del presente Regolamento.

EBC Rimini – Viale Italia 9/11 -Rimini tel 0541/743622 mail [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it) pec [ebcrimini@pec.it](mailto:ebcrimini@pec.it)

## **Questionario candidatura lavoratore studente al Premio in memoria di Gianni Indino**

### ***Descrizione dell'iniziativa***

L'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Rimini, in sigla EBC Rimini, intende istituire il Premio Gianni Indino per sostenere la diffusione delle buone pratiche d'impresa e valorizzare il contributo delle aziende locali allo sviluppo economico del territorio.

Al lavoratore studente che segnalerai per l'assegnazione del Premio in memoria di Gianni Indino, chiederemo di inviarci un elaborato sulla sua esperienza in azienda. La Commissione dell'Ente Bilaterale del Terziario si occuperà di selezionare, tra tutti gli elaborati pervenuti, i 5 testi più meritevoli.

### ***Definizione lavoratore studente***

Per lavoratore studente si intende, ai sensi del 1' comma, Art. 171 del CCNL T.D.S. firmato da Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil, il lavoratore non in prova che frequenti *"corsi regolari di studio per il conseguimento del diploma di scuola secondaria superiore e per il conseguimento di diplomi universitari o di laurea o di master universitari promossi da università pubbliche o private legalmente riconosciute"*.

### ***Valore del premio***

Valore del premio: n. 5 premi del valore di 1.000,00 euro l'uno, da intendersi al lordo se fiscalmente rilevante secondo la normativa tributaria vigente al momento dell'erogazione

Periodo di raccolta questionari: dal 16.02.2026 al 19.04.2026

Periodo di assegnazione del premio: entro il 30.06.2026

### **QUESTIONARIO**

Può concorrere all'assegnazione del Premio Gianni Indino, unicamente il lavoratore con contratto di lavoro subordinato, assunto da almeno 3 mesi, in unità locale/sede in provincia di Rimini, presso azienda che applica integralmente il CCNL T.D.S. firmato da Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil.

***Informazioni generali***

*Ragione sociale Azienda candidata* \_\_\_\_\_

*Partita iva* \_\_\_\_\_ *Codice fiscale aziendale* \_\_\_\_\_

*Indirizzo sede/U.I. in provincia di Rimini* \_\_\_\_\_

***Lavoratore studente da candidare***

*Nome e Cognome* \_\_\_\_\_ ;

*Mail del lavoratore candidato* \_\_\_\_\_ ,

*Cellulare* \_\_\_\_\_ *Codice fiscale lavoratore* \_\_\_\_\_

Breve motivazione della candidatura, incluse informazioni sull'attuale percorso di studio del lavoratore.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Inviare copia dell'ultima busta paga disponibile unitamente al questionario alla mail [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it)

*Grazie per la collaborazione!*

## ***Conosci gli strumenti del Contratto Collettivo di Lavoro***

*Strumenti contrattuali.* Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Terziario, Distribuzione e Servizi, firmato da Concommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil, offre strumenti fondamentali quali la Bilateralità per il sostegno ai lavoratori e lo sviluppo aziendale. Gli altri strumenti:

- Fondo EST, eroga prestazioni sanitarie ai lavoratori. [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)
- Fondo For.Te, fondo interprofessionale dedicato alla programmazione della formazione continua aziendale. [www.fondoforte.it](http://www.fondoforte.it)
- Fondo Fon.Te, fondo di pensione complementare, al termine della vita lavorativa, il lavoratore potrà beneficiare di una pensione integrativa. [www.fondofonte.it](http://www.fondofonte.it)

## ***Conosci i servizi dell'Ente Bilaterale***

*Corsi di formazione.* l'Ente Bilaterale finanzia annualmente circa 70.000€ in aggiornamento professionale, corsi di formazione e aggiornamento in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro a vantaggio di tutti gli addetti in azienda. I corsi sono gestiti da ISCOM E.R. e AGSG E.R. a Rimini, in Viale Italia 9/11 e da IAL E.R. a Riccione in viale Torino 67.

*Organismo Paritetico Provinciale Rimini (in sigla O.P.P. Rimini).* Il tema della sicurezza sul lavoro rappresenta per l'EBC Rimini un elemento imprescindibile nella modulazione e nella costruzione di corretti e proficui rapporti tra il mondo del lavoro e quello dell'impresa. È stato costituito, all'interno dell'EBC Rimini, l'Organismo Paritetico Provinciale ai sensi del Dlgs. 81/08 che esprime i nominativi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale, (in sigla RLST). L'RLST è una figura professionale che rappresenta i lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in aziende o unità produttive dove non è stato eletto un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza interno, (in sigla RLS).

*Commissioni paritetiche.* L'azienda che intende assumere uno o più apprendisti può chiedere alla Commissione Paritetica dell'Ente Bilaterale, il rilascio del parere di conformità per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante. Inoltre, nell'ambito dell'EBC Rimini, è istituita la Commissione Paritetica per la composizione delle vertenze individuali, per esperire il tentativo di conciliazione delle vertenze individuali di lavoro.

*Commissione Provinciale del Terziario per il monitoraggio dei tempi determinati avviati in base all'Accordo Stagionalità 2025.* Le parti sociali hanno firmato il 13.03.25 l'Accordo Stagionalità 2025 che consente alle aziende provinciali che applicano ai propri dipendenti il CCNL T.D.S., aventi sede o unità locale nei territori costieri, di gestire i picchi di lavori dovuti ad una intensificazione dell'attività di natura stagionale. I contratti di lavoro a tempo determinato avviati in applicazione dell'Accordo Stagionalità 2025 vanno inviati all'Ente Bilaterale entro 20 giorni di calendario dalla data di assunzione e tutte le comunicazioni sono esaminate e raccolte dalla Commissione provinciale del Terziario.

*Prestazioni del fondo Welfare EBC Rimini.* l'Ente Bilaterale investe ogni anno circa 100.000€ in prestazioni FSR Welfare a sostegno dei lavoratori quali: Aspettativa non retribuita, Corretto stile di vita, Cure termali, Congedo parentale, Permessi malattia figlio, Centri estivi e attività organizzate in periodi di chiusura scolastica, Mensa scolastica dei figli, scuola infanzia e primaria, Visite logopedia e osteopatia, Sostegno abitativo, Trasporti, Parcheggi, Utilizzo mezzi pubblici, Utilizzo biciclette elettriche a noleggio condiviso, Cultura, Acquisto libri di testo, Tasse universitarie, Contributo per conseguimento della laurea, Contributo cultura.

In aggiunta ai contributi dedicati ai lavoratori, anche le aziende aderenti a EBC Rimini, possono richiedere prestazioni, quali di Sostegno al reddito per sospensione collettiva, Contributo alla stabilizzazione dell'occupazione, Contributo per innovazione tecnologica, Contributo per redazioni e aggiornamento del Documento Valutazione Rischi (DVR), Contributo per certificazione parità di genere, Contributo per azioni di conciliazione vita-lavoro.

*Social network.* tutte le iniziative dell'Ente Bilaterale sono pubblicate sul canale Facebook <https://www.facebook.com/ebsrimini/> e sul sito [www.ebsrimini.it](http://www.ebsrimini.it)

**INFORMATIVA PRIVACY ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)**  
**PREMIO COMMEMORATIVO IN MEMORIA DI GIANNI INDINO**

**1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

EBC Rimini- Ente Bilaterale Territoriale del Terziario della Provincia di Rimini; - Sede legale: Viale Italia 9/11, 47921 Rimini (RN); - C.F.91066900407; - Tel.: 0541-743622;- E-mail: [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it); - PEC: [ebcrimini@pec.it](mailto:ebcrimini@pec.it) - Sito web: [www.ebcritimi.it](http://www.ebcritimi.it)

**2. RESPONSABILE PROTEZIONE DATI (DPO)**

E-mail: [dpoebcrimini@legalmail.it](mailto:dpoebcrimini@legalmail.it)

**3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

I Suoi dati personali verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità legate al Premio Commemorativo:

**3.1 Finalità principali**

- Gestione delle candidature e valutazione delle domande di partecipazione; - Organizzazione della procedura di selezione e attività della commissione giudicatrice; - Comunicazione con i partecipanti durante tutte le fasi del premio;
- Gestione della cerimonia di premiazione e degli eventi correlati; - Pubblicazione dei risultati e comunicazione dei vincitori.

**3.2 Finalità commemorative e promozionali**

- Onorare la memoria dell'ex Presidente Gianni Indino dell'Ente Bilaterale del Terziario di Rimini; - Valorizzare l'eccellenza professionale nel settore del terziario, distribuzione e servizi; - Promuovere le buone pratiche e l'innovazione nel settore;- Conservare la memoria storica del premio e delle sue edizioni; - Diffondere i valori e gli obiettivi del premio.

**4. CATEGORIE DI DATI TRATTATI**

**4.1 Dati obbligatori per la partecipazione**

- Dati anagrafici: nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;- Dati di contatto: indirizzo di residenza/domicilio, telefono, e-mail; - Dati professionali: curriculum vitae, qualifica, esperienza lavorativa; - Dati aziendali: ragione sociale, settore di attività, ruolo ricoperto

**4.2 Dati della candidatura**

- Motivazioni della candidatura e progetti presentati; - Documentazione tecnica allegata alla domanda; - Lettere di presentazione e referenze professionali; - Portfolio professionale e materiale dimostrativo

**4.3 Dati eventualmente sensibili**

- Appartenenze sindacali (se rilevanti per la candidatura); - Orientamenti politici o religiosi (se contenuti nella documentazione presentata); - Dati relativi alla salute (solo se necessari per la partecipazione agli eventi)

**4.4 Materiale audiovisivo (previo consenso)**

- Fotografie durante la cerimonia di premiazione; - Riprese video degli eventi del premio; - Interviste e testimonianze dei partecipanti

**5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento dei Suoi dati personali si basa su:

**5.1 Consenso (art. 6, par. 1, lett. a GDPR)**

- Partecipazione volontaria al premio mediante presentazione della candidatura; - Consenso specifico per il trattamento di categorie particolari di dati (art. 9 GDPR); - Consenso esplicito per riprese fotografiche/video e loro utilizzo

**5.2 Interesse legittimo (art. 6, par. 1, lett. f GDPR)**

- Interesse dell'Ente nel promuovere l'eccellenza professionale; - Interesse pubblico nella valorizzazione delle competenze del settore; - Interesse commemorativo nell'onorare la memoria dell'ex Presidente

**6. MODALITÀ DI TRATTAMENTO**

I dati saranno trattati:

- In modalità cartacea per la documentazione delle candidature; - In modalità informatizzata per la gestione delle procedure; - Con misure di sicurezza adeguate a prevenire accessi non autorizzati; - Da personale autorizzato e appositamente formato; - Senza finalità commerciali o di profilazione

**7. DESTINATARI DEI DATI**

I Suoi dati potranno essere comunicati a:

**7.1 Destinatari interni**

- Dipendenti dell'Ente autorizzati alla gestione del premio; - Commissione giudicatrice per la valutazione delle candidature; - Organi dell'Ente per le decisioni relative al premio

**7.2 Destinatari esterni**

- Fornitori di servizi per l'organizzazione degli eventi (catering, servizi tecnici, etc.);
- Partner istituzionali coinvolti nell'organizzazione del premio; - Media e organi di stampa per la comunicazione dei risultati (solo previo consenso); - Enti pubblici per finalità istituzionali correlate al premio.

Non è prevista alcuna cessione a terzi per finalità commerciali o trasferimento verso paesi extra-UE.

## **8. PERIODO DI CONSERVAZIONE**

### 8.1 Candidature non vincenti

- 5 anni dalla conclusione della procedura di selezione
- Cancellazione automatica al termine del periodo

### 8.2 Candidature vincenti

- 10 anni dalla data di assegnazione del premio
- Possibile conservazione storica in forma anonimizzata

### 8.3 Materiale audiovisivo

- Per la durata del consenso prestato
- Massimo 10 anni salvo revoca anticipata

### 8.4 Documentazione storica

- Conservazione indefinita per memoria istituzionale (previa anonimizzazione quando possibile)

## **9. I SUOI DIRITTI**

Lei ha diritto di:

### 9.1 Diritti di controllo

- Accedere ai dati che La riguardano (art. 15 GDPR); - Rettificare dati inesatti o incompleti (art. 16 GDPR); - Cancellare i dati quando non più necessari (art. 17 GDPR); - Limitare il trattamento in specifici casi (art. 18 GDPR)

### 9.2 Diritti di opposizione

- Opporsi al trattamento basato su interesse legittimo (art. 21 GDPR); - Revocare il consenso in qualsiasi momento (art. 7, par. 3 GDPR); - Portare i dati presso altro titolare (art. 20 GDPR)

### 9.3 Diritto di reclamo

- Presentare reclamo al Garante Privacy se ritiene lesi i Suoi diritti

### 9.4 Limitazioni specifiche per il premio

\*\*Attenzione:\*\* Alcuni diritti potrebbero essere limitati se:

- Ha già partecipato alla cerimonia di premiazione e i risultati sono stati pubblicati; - I dati sono necessari per preservare la memoria storica del premio; - La revoca comprometterebbe gravemente la procedura in corso

## **10. COME ESERCITARE I DIRITTI**

Può contattarci:

- E-mail: [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it); - PEC al DPO: [dpoebcrimini@legalmail.it](mailto:dpoebcrimini@legalmail.it); - Di persona: Viale Italia 9/11, 47921 Rimini (RN); - Telefono: 0541 743622

## **11. AUTORITÀ DI CONTROLLO**

Garante per la protezione dei dati personali. - Indirizzo: Piazza Venezia 11, 00186 Roma; - Tel.: 06.696771 E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it); - PEC: protocollo@pecgpdp.it

Il sottoscritto ha preso visione dell'informativa

Data: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

### CONSENSO PER RIPRESE AUDIOVISIVE

- ACCONSENTO alle riprese fotografiche/video durante gli eventi del premio e al loro utilizzo per finalità promozionali e istituzionali

- NON ACCONSENTO alle riprese ma confermo la partecipazione al premio

Data: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

### CONSENSO PER COMUNICAZIONE PUBBLICA

- ACCONSENTO alla comunicazione pubblica del mio nome in caso di vincita del premio

- NON ACCONSENTO alla comunicazione pubblica (la partecipazione al premio rimane valida)

Data: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

Rimini

# Accettazione del lavoratore candidato

## Informativa sul Trattamento dei Dati Personalni

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per i candidati al "Premio in memoria di Gianni Indino"

La presente informativa Le viene fornita in qualità di "Interessato", ovvero la persona fisica a cui si riferiscono i dati personali, in seguito alla Sua candidatura al "Premio in memoria di Gianni Indino" presentata dal Suo datore di lavoro. Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza, a tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

### 1. Titolare del Trattamento

Il Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è: **EBC Rimini - Ente Bilaterale Territoriale del Terziario della Provincia di Rimini**

**Sede legale:** Viale Italia 9/11, 47921 Rimini (RN) - **Codice Fiscale:** 91066900407 **Tel.:** 0541-743622 **E-mail:** [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it) **PEC:** [ebcrimini@pec.it](mailto:ebcrimini@pec.it) **Sito web:** [www.ebcritimi.it](http://www.ebcritimi.it)

### 2. Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)

Il Titolare del Trattamento ha designato un Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), che può essere contattato per questioni relative al trattamento dei Suoi dati personali al seguente indirizzo e-mail: [dpoebcrimini@legalmail.it](mailto:dpoebcrimini@legalmail.it).

### 3. Categorie di Dati Personalni Trattati

Il Titolare tratterà le seguenti categorie di dati personali, raccolti tramite il questionario di candidatura compilato dal Suo datore di lavoro e la documentazione da Lei fornita:

- **Dati anagrafici e di contatto:** Nome, cognome, codice fiscale, indirizzo e-mail, numero di cellulare.
- **Dati professionali e formativi:** Informazioni relative al Suo percorso di studio, motivazioni della candidatura, e altri dati contenuti nell'elaborato sulla Sua esperienza in azienda che Le verrà richiesto di inviare.
- **Dati economici e lavorativi:** Dati contenuti nell'ultima busta paga disponibile, richiesta in copia per la partecipazione.
- **Categorie Particolari di Dati (art. 9 GDPR):** La documentazione fornita, in particolare la busta paga, potrebbe contenere dati personali che rivelano l'appartenenza sindacale (es. trattenute per quote associative). Inoltre, la documentazione presentata a supporto della candidatura potrebbe contenere, anche involontariamente, dati relativi alle Sue opinioni politiche, convinzioni religiose o dati relativi alla salute.

Il trattamento di tali dati avverrà solo previo Suo consenso esplicito e nel pieno rispetto delle garanzie previste dalla normativa.

- **Materiale audiovisivo:** Previo Suo consenso specifico, potranno essere trattate fotografie e/o riprese video realizzate durante gli eventi correlati al premio.

### 4. Finalità del Trattamento e Base Giuridica

I Suoi dati personali saranno trattati per le seguenti finalità e sulla base delle seguenti condizioni di liceità (art. 6 e 9 GDPR):

- **A) Gestione della partecipazione al premio:** I dati sono trattati per gestire la Sua candidatura, valutare l'elaborato, organizzare la procedura di selezione, comunicare con Lei durante le fasi del premio, gestire la cerimonia di premiazione e l'erogazione del premio in denaro.
  - **Base Giuridica:** Esecuzione di misure precontrattuali e contrattuali (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR) derivanti dalla Sua accettazione a partecipare all'iniziativa, su candidatura del Suo datore di lavoro
- **B) Trattamento di categorie particolari di dati:** Il trattamento di eventuali dati sensibili (es. appartenenza sindacale desumibile dalla busta paga) contenuti nella documentazione di candidatura è necessario per la verifica dei requisiti e la corretta gestione della Sua posizione.
  - **Base Giuridica:** Il Suo **consenso esplicito** (art. 9, par. 2, lett. a) GDPR). La mancata prestazione del consenso per questa finalità potrebbe rendere impossibile la partecipazione al premio, qualora tali dati siano indispensabili per la valutazione.

- **C) Finalità commemorative, promozionali e di comunicazione:** I dati (in particolare nome, cognome e, in caso di vincita, la Sua immagine) possono essere utilizzati per onorare la memoria di Gianni Indino, valorizzare l'eccellenza professionale, promuovere l'iniziativa, pubblicare i risultati e comunicare i vincitori tramite media e organi di stampa.
  - **Base Giuridica:** Il Suo **consenso libero e specifico** (art. 6, par. 1, lett. a) GDPR). Lei avrà la possibilità di esprimere o negare il consenso per la comunicazione pubblica del Suo nome in caso di vincita e per le riprese audiovisive, senza che ciò pregiudichi la Sua partecipazione al premio
- **D) Perseguimento del legittimo interesse del Titolare:** I dati potranno essere trattati per l'interesse legittimo del Titolare a promuovere le buone pratiche nel settore e a conservare la memoria storica del premio e delle sue edizioni, anche in forma anonimizzata.
  - **Base Giuridica:** Legittimo interesse del Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. f) GDPR), a condizione che non prevalgano i Suoi interessi o i diritti e le libertà fondamentali

#### **5. Natura del Conferimento dei Dati**

Il conferimento dei dati personali richiesti per la finalità di cui al punto 4.A è necessario per permetterLe di partecipare al premio. Il Suo eventuale rifiuto di fornire tali dati comporterà l'impossibilità di prendere parte alla selezione. Il conferimento del consenso per le finalità di cui ai punti 4.B e 4.C è facoltativo.

#### **6. Modalità di Trattamento**

Il trattamento dei dati avverrà con strumenti manuali (cartacei) e informatici, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, prevenendo accessi non autorizzati. I dati non saranno oggetto di processi decisionali automatizzati, inclusa la profilazione.

#### **7. Destinatari dei Dati**

I Suoi dati personali potranno essere comunicati:

- **Destinatari interni:** Personale autorizzato del Titolare e membri della Commissione giudicatrice, vincolati all'obbligo di riservatezza.
- **Destinatari esterni:** Fornitori di servizi per l'organizzazione degli eventi, partner istituzionali, media e organi di stampa (solo previo Suo consenso), ed Enti pubblici per adempimenti di legge o finalità istituzionali. I dati non saranno ceduti a terzi per finalità commerciali.

#### **8. Trasferimento dei Dati all'Ester**

Non è previsto alcun trasferimento dei Suoi dati personali verso Paesi extra-UE o organizzazioni internazionali.

#### **9. Periodo di Conservazione**

I Suoi dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati. Nello specifico:

- **Candidature non vincenti:** 5 anni dalla conclusione della procedura di selezione.
- **Candidature vincenti:** 10 anni dalla data di assegnazione del premio.
- **Materiale audiovisivo:** Per la durata del consenso prestato e comunque per un massimo di 10 anni, salvo revoca.
- **Documentazione storica:** I dati dei vincitori potranno essere conservati in forma anonimizzata per un periodo indefinito per memoria istituzionale.

#### **10. Diritti dell'Interessato**

In ogni momento, Lei potrà esercitare i seguenti diritti previsti dal GDPR:

- **Diritto di accesso (art. 15 GDPR):** Ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che La riguardano e accedere a tali dati.
- **Diritto di rettifica (art. 16 GDPR):** Ottenere la correzione dei dati personali inesatti.
- **Diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio", art. 17 GDPR):** Ottenere la cancellazione dei Suoi dati, nei casi previsti dalla legge.
- **Diritto di limitazione del trattamento (art. 18 GDPR):** Ottenere la limitazione del trattamento al ricorrere di determinate ipotesi.

- **Diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR):** Ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano.
- **Diritto di opposizione (art. 21 GDPR):** Opporsi al trattamento basato sul legittimo interesse.
- **Diritto di revoca del consenso (art. 7, par. 3 GDPR):** Revocare in qualsiasi momento i consensi prestati, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Si precisa che l'esercizio di alcuni diritti potrebbe essere limitato qualora ciò comprometta la procedura del premio in corso o la conservazione della memoria storica dell'evento, come specificato nell'informativa del Titolare.

### **11. Trattamento dei Dati di Persone Minorenni**

Qualora Lei sia un lavoratore studente di età inferiore ai 18 anni, il trattamento dei Suoi dati personali, inclusa la prestazione dei consensi necessari, dovrà essere autorizzato dal titolare della responsabilità genitoriale (es. un genitore o tutore). Il Titolare del trattamento si impegna a formulare ogni comunicazione in un linguaggio semplice e chiaro, facilmente comprensibile da un minore

### **12. Modalità di Esercizio dei Diritti**

Può esercitare i Suoi diritti inviando una comunicazione ai contatti del Titolare del Trattamento indicati al punto 1 o contattando direttamente il DPO all'indirizzo e-mail indicato al punto 2

### **13. Diritto di Reclamo**

Qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo competente, che per l'Italia è il **Garante per la protezione dei dati personali**:

**Indirizzo:** Piazza Venezia 11, 00186 Roma **Tel.:** 06.696771 **E-mail:**[garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it) **PEC:**[protocollo@pecgpdp.it](mailto:protocollo@pecgpdp.it)

Data \_\_\_\_\_

Il lavoratore \_\_\_\_\_

( o il genitore se lavoratore minorenne)

## **Questionario candidatura impresa al Premio in memoria di Gianni Indino**

### ***Descrizione dell'iniziativa***

L'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Rimini, in sigla EBC Rimini, intende istituire il Premio Gianni Indino per sostenere la diffusione delle buone pratiche d'impresa e valorizzare il contributo delle aziende locali allo sviluppo economico del territorio.

Rispondendo al presente questionario è possibile segnalare un'impresa aderente all'EBC Rimini, meritevole dell'assegnazione del Premio in memoria di Gianni Indino. La Commissione dell'EBC Rimini si occuperà di valutare tutti i questionari pervenuti nel periodo di raccolta e l'assegnazione del Premio Gianni Indino sarà effettuata dal Consiglio dell'EBC Rimini all'impresa che raggiungerà il punteggio maggiore.

### ***Valore del premio e periodo di validità dell'iniziativa***

Valore del premio: n. 1 premio del valore di 5.000,00 euro, cifra da intendersi al lordo se fiscalmente rilevante secondo la normativa tributaria vigente al momento dell'erogazione.

Periodo di raccolta questionari: dal 16.02.2026 al 19.04.2026

Periodo di assegnazione del premio: entro il 30.06.2026

### **QUESTIONARIO**

#### ***Informazioni generali***

*Ragione sociale Azienda candidata* \_\_\_\_\_

*Partita iva* \_\_\_\_\_ *Codice fiscale aziendale* \_\_\_\_\_

*Indirizzo sede/U.I. in provincia di Rimini* \_\_\_\_\_

*Data apertura sede/u.l. in provincia di Rimini* \_\_\_\_\_

*Primo dipendente assunto in data* \_\_\_\_\_ (*se in forza, inviare copia dell'ultima busta paga unitamente al questionario*)

Data assunzione del dipendente attualmente in forza con più anzianità di servizio \_\_\_\_\_  
(inviare copia dell'ultima busta paga unitamente al questionario)

Gli orari di lavoro per i lavoratori turnisti sono stabiliti con almeno una settimana di anticipo? *SI NO*  
*Non presenti turnisti*

Nell'impresa candidata sono avvenuti infortuni sul luogo di lavoro, negli ultimi 3 anni, esclusi quelli in itinere? *SI NO Se si quanti?*

È presente in azienda un Accordo sindacale aziendale? Si No

In azienda ci sono lavoratori con ferie maturate negli anni precedenti e non ancora fruite? Elenca il numero di lavoratori e il numero di giorni di ferie non ancora fruiti

---

---

#### ***Azioni e buone prassi adottate in azienda***

Possono concorrere all'assegnazione del Premio Gianni Indino, unicamente le aziende che applicano integralmente il CCNL T.D.S. firmato da Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil.

Concorre alla formazione del punteggio aver implementato una o più azioni descritte di seguito, sarà assegnato 1 (uno) punto per ogni azione. A parità di punteggio la Commissione procederà con una valutazione qualitativa dell'azienda sulla base delle informazioni generali sopra descritte.

- 1) L'azienda ha avviato nell'ultimo anno, uno o più percorsi formativi per dipendenti non obbligatori in materia di sicurezza, ecc?**

Elenco dettagliato delle azioni intraprese:

---

---

---

---

- 2) C'è flessibilità nei tempi e nei luoghi di lavoro?**

Elenco dettagliato delle azioni intraprese:

---

---

---

---

- 3) L'azienda riconosce elementi premiali e/o welfare ai suoi lavoratori?**

Elenco dettagliato delle azioni intraprese:

---

---

---

---

**4) In azienda ci sono azioni di conciliazione vita lavoro che facilitano i dipendenti?**

Elenco dettagliato delle azioni intraprese:

---

---

---

---

**5) In azienda sono state messe in campo azioni per lo sviluppo dello spirito di gruppo (team building)?**

Elenco dettagliato delle azioni intraprese:

---

---

---

---

**6) L'azienda adotta misure non obbligatorie in favore della sicurezza?**

Elenco dettagliato delle azioni intraprese:

---

---

---

### ***Conosci gli strumenti del Contratto Collettivo di Lavoro***

Strumenti contrattuali. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Terziario, Distribuzione e Servizi, firmato da Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil, offre strumenti fondamentali quali la Bilateralità per il sostegno ai lavoratori e lo sviluppo aziendale. Gli altri strumenti:

- Fondo EST, eroga prestazioni sanitarie ai lavoratori. [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)
- Fondo For.Te, fondo interprofessionale dedicato alla programmazione della formazione continua aziendale. [www.fondoforte.it](http://www.fondoforte.it)
- Fondo Fon.Te, fondo di pensione complementare, al termine della vita lavorativa, il lavoratore potrà beneficiare di una pensione integrativa. [www.fondofonte.it](http://www.fondofonte.it)

## **Conosci i servizi dell'Ente Bilaterale**

Corsi di formazione. l'Ente Bilaterale finanzia annualmente circa 70.000€ in aggiornamento professionale, corsi di formazione e aggiornamento in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro a vantaggio di tutti gli addetti in azienda. I corsi sono gestiti da ISCOM E.R. e AGSG E.R. a Rimini, in Viale Italia 9/11 e da IAL E.R. a Riccione in viale Torino 67.

Organismo Paritetico Provinciale Rimini (in sigla O.P.P. Rimini). Il tema della sicurezza sul lavoro rappresenta per l'EBC Rimini un elemento imprescindibile nella modulazione e nella costruzione di corretti e proficui rapporti tra il mondo del lavoro e quello dell'impresa. È stato costituito, all'interno dell'EBC Rimini, l'Organismo Paritetico Provinciale ai sensi del Dlgs. 81/08 che esprime i nominativi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale, (in sigla RLST). L'RLST è una figura professionale che rappresenta i lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in aziende o unità produttive dove non è stato eletto un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza interno, (in sigla RLS).

Commissioni paritetiche. L'azienda che intende assumere uno o più apprendisti può chiedere alla Commissione Paritetica dell'Ente Bilaterale, il rilascio del parere di conformità per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante. Inoltre, nell'ambito dell'EBC Rimini, è istituita la Commissione Paritetica per la composizione delle vertenze individuali, per esperire il tentativo di conciliazione delle vertenze individuali di lavoro.

Commissione Provinciale del Terziario per il monitoraggio dei tempi determinati avviati in base all'Accordo Stagionalità 2025. Le parti sociali hanno firmato il 13.03.25 l'Accordo Stagionalità 2025 che consente alle aziende provinciali che applicano ai propri dipendenti il CCNL T.D.S., aventi sede o unità locale nei territori costieri, di gestire i picchi di lavori dovuti ad una intensificazione dell'attività di natura stagionale. I contratti di lavoro a tempo determinato avviati in applicazione dell'Accordo Stagionalità 2025 vanno inviati all'Ente Bilaterale entro 20 giorni di calendario dalla data di assunzione e tutte le comunicazioni sono esaminate e raccolte dalla Commissione provinciale del Terziario.

Prestazioni del fondo Welfare EBC Rimini. l'Ente Bilaterale investe ogni anno circa 100.000€ in prestazioni FSR Welfare a sostegno dei lavoratori quali: Aspettativa non retribuita, Corretto stile di vita, Cure termali, Congedo parentale, Permessi malattia figlio, Centri estivi e attività organizzate in periodi di chiusura scolastica, Mensa scolastica dei figli, scuola infanzia e primaria, Visite logopedia e osteopatia, Sostegno abitativo, Trasporti, Parcheggi, Utilizzo mezzi pubblici, Utilizzo biciclette elettriche a noleggio condiviso, Cultura, Acquisto libri di testo, Tasse universitarie, Contributo per conseguimento della laurea, Contributo cultura.

In aggiunta ai contributi dedicati ai lavoratori, anche le aziende aderenti a EBC Rimini, possono richiedere prestazioni, quali di Sostegno al reddito per sospensione collettiva, Contributo alla stabilizzazione dell'occupazione, Contributo per innovazione tecnologica, Contributo per redazioni e aggiornamento del Documento Valutazione Rischi (DVR), Contributo per certificazione parità di genere, Contributo per azioni di conciliazione vita-lavoro.

Social network. tutte le iniziative dell'Ente Bilaterale sono pubblicate sul canale Facebook <https://www.facebook.com/ebsrimini/> e sul sito [www.ebsrimini.it](http://www.ebsrimini.it)

Invia il questionario alla mail [info@ebsrimini.it](mailto:info@ebsrimini.it)

Grazie per la collaborazione!

**INFORMATIVA PRIVACY ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)**  
**PREMIO COMMEMORATIVO IN MEMORIA DI GIANNI INDINO**

**1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

EBC Rimini- Ente Bilaterale Territoriale del Terziario della Provincia di Rimini; - Sede legale: Viale Italia 9/11, 47921 Rimini (RN); - C.F.91066900407; - Tel.: 0541-743622;- E-mail: [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it); - PEC: [ebcrimini@pec.it](mailto:ebcrimini@pec.it) - Sito web: [www.ebcrimini.it](http://www.ebcrimini.it)

**2. RESPONSABILE PROTEZIONE DATI (DPO)**

E-mail: [dpoebcrimini@legalmail.it](mailto:dpoebcrimini@legalmail.it)

**3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

I Suoi dati personali verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità legate al Premio Commemorativo:

3.1 Finalità principali

- Gestione delle candidature e valutazione delle domande di partecipazione; - Organizzazione della procedura di selezione e attività della commissione giudicatrice; - Comunicazione con i partecipanti durante tutte le fasi del premio;
- Gestione della cerimonia di premiazione e degli eventi correlati; - Pubblicazione dei risultati e comunicazione dei vincitori.

3.2 Finalità commemorative e promozionali

- Onorare la memoria dell'ex Presidente Gianni Indino dell'Ente Bilaterale del Terziario di Rimini; - Valorizzare l'eccellenza professionale nel settore del terziario, distribuzione e servizi; - Promuovere le buone pratiche e l'innovazione nel settore;- Conservare la memoria storica del premio e delle sue edizioni; - Diffondere i valori e gli obiettivi del premio.

**4. CATEGORIE DI DATI TRATTATI**

4.1 Dati obbligatori per la partecipazione

- Dati anagrafici: nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;- Dati di contatto: indirizzo di residenza/domicilio, telefono, e-mail; - Dati professionali: curriculum vitae, qualifica, esperienza lavorativa; - Dati aziendali: ragione sociale, settore di attività, ruolo ricoperto

4.2 Dati della candidatura

- Motivazioni della candidatura e progetti presentati; - Documentazione tecnica allegata alla domanda; - Lettere di presentazione e referenze professionali; - Portfolio professionale e materiale dimostrativo

4.3 Dati eventualmente sensibili

- Appartenenze sindacali (se rilevanti per la candidatura); - Orientamenti politici o religiosi (se contenuti nella documentazione presentata); - Dati relativi alla salute (solo se necessari per la partecipazione agli eventi)

4.4 Materiale audiovisivo (previo consenso)

- Fotografie durante la cerimonia di premiazione; - Riprese video degli eventi del premio; - Interviste e testimonianze dei partecipanti

**5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento dei Suoi dati personali si basa su:

5.1 Consenso (art. 6, par. 1, lett. a GDPR)

- Partecipazione volontaria al premio mediante presentazione della candidatura; - Consenso specifico per il trattamento di categorie particolari di dati (art. 9 GDPR); - Consenso esplicito per riprese fotografiche/video e loro utilizzo

5.2 Interesse legittimo (art. 6, par. 1, lett. f GDPR)

- Interesse dell'Ente nel promuovere l'eccellenza professionale; - Interesse pubblico nella valorizzazione delle competenze del settore; - Interesse commemorativo nell'onorare la memoria dell'ex Presidente

**6. MODALITÀ DI TRATTAMENTO**

I dati saranno trattati:

- In modalità cartacea per la documentazione delle candidature; - In modalità informatizzata per la gestione delle procedure; - Con misure di sicurezza adeguate a prevenire accessi non autorizzati; - Da personale autorizzato e appositamente formato; - Senza finalità commerciali o di profilazione

**7. DESTINATARI DEI DATI**

I Suoi dati potranno essere comunicati a:

7.1 Destinatari interni

- Dipendenti dell'Ente autorizzati alla gestione del premio; - Commissione giudicatrice per la valutazione delle candidature; - Organi dell'Ente per le decisioni relative al premio

7.2 Destinatari esterni

- Fornitori di servizi per l'organizzazione degli eventi (catering, servizi tecnici, etc.); -Partner istituzionali coinvolti nell'organizzazione del premio; - Media e organi di stampa per la comunicazione dei risultati (solo previo consenso);

- Enti pubblici per finalità istituzionali correlate al premio.  
Non è prevista alcuna cessione a terzi per finalità commerciali o trasferimento verso paesi extra-UE.

## **8. PERIODO DI CONSERVAZIONE**

### 8.1 Candidature non vincenti

- 5 anni dalla conclusione della procedura di selezione
- Cancellazione automatica al termine del periodo

### 8.2 Candidature vincenti

- 10 anni dalla data di assegnazione del premio
- Possibile conservazione storica in forma anonimizzata

### 8.3 Materiale audiovisivo

- Per la durata del consenso prestato
- Massimo 10 anni salvo revoca anticipata

### 8.4 Documentazione storica

- Conservazione indefinita per memoria istituzionale (previa anonimizzazione quando possibile)

## **9. I SUOI DIRITTI**

Lei ha diritto di:

### 9.1 Diritti di controllo

- Accedere ai dati che La riguardano (art. 15 GDPR); - Rettificare dati inesatti o incompleti (art. 16 GDPR); - Cancellare i dati quando non più necessari (art. 17 GDPR); - Limitare il trattamento in specifici casi (art. 18 GDPR)

### 9.2 Diritti di opposizione

- Opporsi al trattamento basato su interesse legittimo (art. 21 GDPR); - Revocare il consenso in qualsiasi momento (art. 7, par. 3 GDPR); - Portare i dati presso altro titolare (art. 20 GDPR)

### 9.3 Diritto di reclamo

- Presentare reclamo al Garante Privacy se ritiene lesi i Suoi diritti

### 9.4 Limitazioni specifiche per il premio

\*\*Attenzione:\*\* Alcuni diritti potrebbero essere limitati se:

- Ha già partecipato alla cerimonia di premiazione e i risultati sono stati pubblicati; - I dati sono necessari per preservare la memoria storica del premio; - La revoca comprometterebbe gravemente la procedura in corso

## **10. COME ESERCITARE I DIRITTI**

Può contattarci:

- E-mail: [info@ebcrimini.it](mailto:info@ebcrimini.it); - PEC al DPO: [dpoebcrimini@legalmail.it](mailto:dpoebcrimini@legalmail.it); - Di persona: Viale Italia 9/11, 47921 Rimini (RN); - Telefono: 0541 743622

## **11. AUTORITÀ DI CONTROLLO**

Garante per la protezione dei dati personali. - Indirizzo: Piazza Venezia 11, 00186 Roma; - Tel.: 06.696771 E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it); - PEC: protocollo@pecgpdp.it

Il sottoscritto ha preso visione dell'informativa

Data: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

### CONSENSO PER RIPRESE AUDIOVISIVE

- ACCONSENTO alle riprese fotografiche/video durante gli eventi del premio e al loro utilizzo per finalità promozionali e istituzionali

- NON ACCONSENTO alle riprese ma confermo la partecipazione al premio

Data: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

### CONSENSO PER COMUNICAZIONE PUBBLICA

- ACCONSENTO alla comunicazione pubblica del mio nome in caso di vincita del premio

- NON ACCONSENTO alla comunicazione pubblica (la partecipazione al premio rimane valida)

Data: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

Rimini